中环联合认证中心
绿色低碳领域综合性认证服务机构

ESG

环境、社会和治理报告
Environmental, Social, and Governance Report

2022

中环联合认证中心
China Environmental United Certification Center

地址：北京市朝阳区育慧南路1号A座10层　邮编：100029
E-mail : mepcec@mepcec.com
Tel : 86-10-59205856
http : //www.mepcec.com

中环联合认证中心微信公众号

绿色印刷

关于中环

中环联合(北京)认证中心有限公司成立于2002年，是生态环境部下属的环保节能低碳领域的综合性认证服务机构。

公司聚焦生态环境保护重点领域，为国家生态环境管理部门提供决策支撑，开展中国环境标志认证及绿色低碳领域认证、评价，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式；为区域、园区、社区、组织、项目、产品层面提供专业温室气体排放、减排和碳中和评价认证服务，助力实现碳达峰碳中和目标；以综合性、系统性的环境管理技术服务促进企业绿色低碳发展，规避环境风险。

目录

关于中环 04

总经理致辞 06

ESG管治 08

ESG战略 09

ESG治理构架 09

ESG责任分工 10

EGS关键议题重要性分析 12

变革世界的17个目标

双碳行动进行时 14

助力搭建碳交易市场体系 16

以技术创新推动双碳进程 20

双碳核查服务实践与职业赋能 30

注重员工成长全过程 32

数字化人力资源管理体系建设 34

打造多元共融的文化和工作环境 35

搭建人才成长的阶梯 36

员工福利关怀 38

重视员工健康与活力 40

保障职业健康与安全 41

做污染防治攻坚战的新引擎 42

蓝天保卫战 44

碧水保卫战 46

净土保卫战 48

科技创新加快发展方式绿色转型 50

CEC标志自愿性产品认证推动绿色低碳发展 52

发挥环境标志产品认证新功效 60

以科技引领提升认证服务动能 62

持续加强国际合作交流与科研融合 64

让绿色低碳生活成为文明新风尚 66

助力国内多个大型活动实现碳中和 68

助力发展乡村生态环保经济 74

倾力打造低碳试点社区 76

集结智慧探索绿色消费创新矩阵 78

绿色打卡服务行业绿色转型 79

构建信任服务平台 80

建设现代化的公司治理体系 82

风险管控体系 83

中环联合权力运行监控机制 88

附录：2019-2021 中国环境标志绩效报告 90

关于中环

绿色低碳高质量发展的参与者、践行者、推动者

建设生态文明，关系人民福祉，关乎民族未来。贯彻新发展理念，推动形成绿色发展方式和生活方式成为全民共识。加快生态文明体制改革，建设美丽中国，成为未来绿色发展的思想遵循。

从联合国制定17项可持续发展目标，到中国提出全球发展、碳达峰碳中和等倡议，再到企业ESG行动日渐踊跃，全球社会正进入一个新的发展阶段。

在这一大时代背景下，作为一家长期致力于生态环境保护技术服务的综合性认证服务机构，中环联合始终秉承初心，积极响应并参与到生态文明建设事业中来。运用市场化手段，发挥生态环境保护技术动能，加快发展方式绿色转型，助力推进环境污染防治，助力达成碳达峰碳中和目标。

我们认为，市场化认证手段可以有效帮助企业加快生产方式的绿色转型进程，增加社会面的绿色产品供给。同时，全民绿色消费意识的提升，也有效倒逼企业选择绿色低碳的发展道路。

而有效利用市场杠杆，以生态环境保护绿色技术驱动，服务生产企业，加大绿色产品市场供给，通过市场化柔性引导，提升全民绿色消费意识，进而促进绿色低碳高质量发展，正是我们的初心和使命。

总经理致辞

2022年是意义非凡的一年，中环联合认证中心全体员工以奋进的姿态和实干的精神迎接党的二十大的胜利召开。公司党支部带领全体员工坚持贯彻习近平生态文明思想凝心聚力，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党对公司的领导，埋头苦干，在中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程上守正创新、勇于前行。

2022年是继往开来的一年，公司通过内部优化和治理，绘就了中环联合迈向全球值得信赖的环境保护综合性服务机构关键时期高质量发展的美好蓝图。公司坚持以市场手段实现污染减排作为根本任务，把服务国家绿色低碳发展作为最高追求，把加强党的建设作为坚强保证，致力于用高质量服务于社会绿色低碳发展，我们牢记嘱托、不辱使命。

2022年是彰显风采的一年，公司助力北京2022年冬奥会实现碳中和承诺；积极支持中国自愿减排项目重启工作；开展“无废城市”建设实践工作；积极履行SPP计划的联合领导、亚太绿色公共采购网核心组成员、IGPN秘书处、GEN理事、CI-SCP计划咨询委员会成员等国际职责。

2022年是奋发有为的一年，公司全体员工全面践行党的“二十大”精神和习近平生态文明思想，认真落实深入打好污染防治攻坚战的各项要求，扎实助力推进全国碳市场数据质量管理支撑工作，高质量举办“倡导绿色消费，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式研讨会”，这一年，我们在全面深化改革创新中凝聚奋进力量，保持了稳中有进的发展态势。

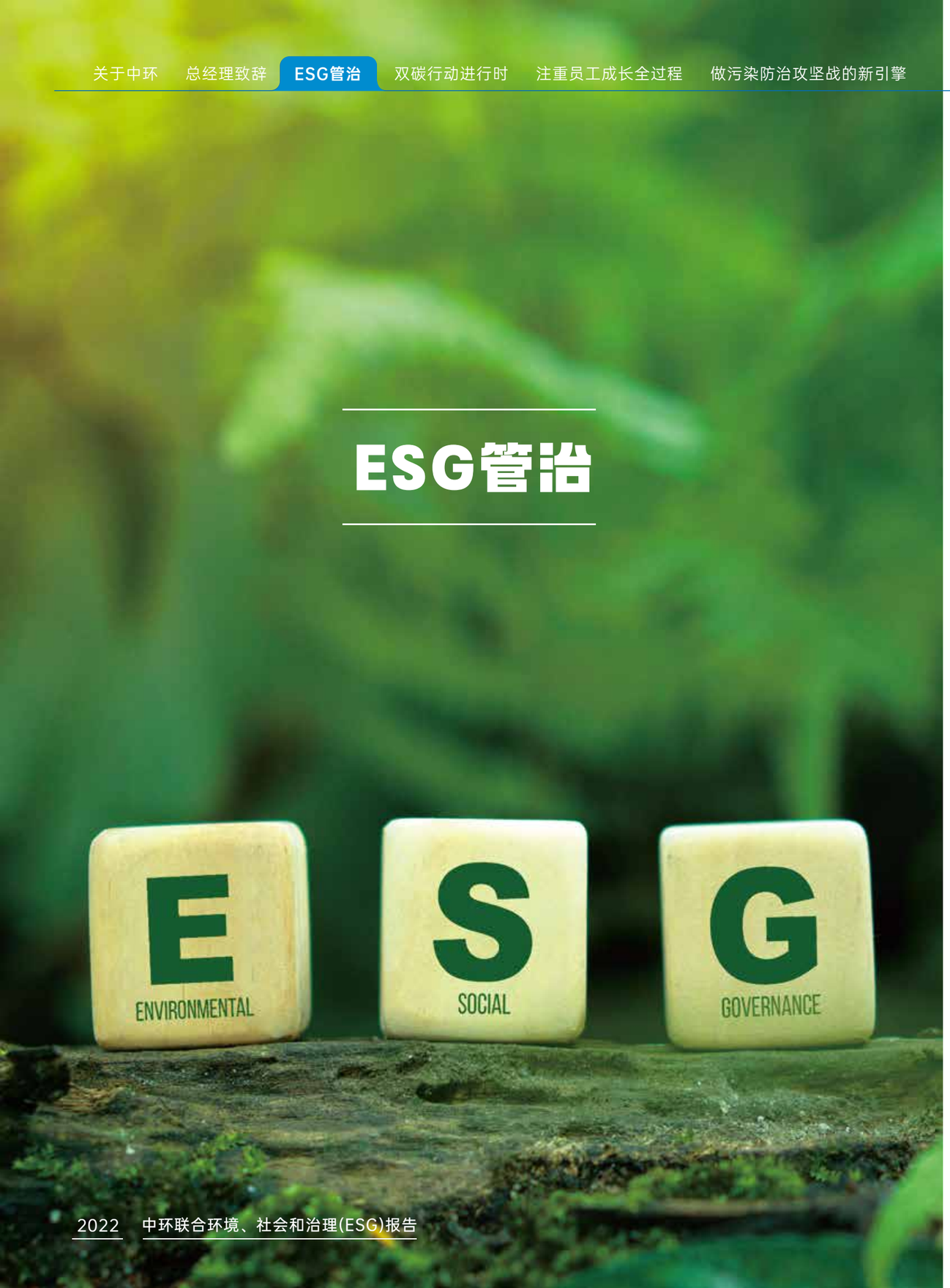
一往无前，只有长期的执着坚守和不懈努力，才能不断开拓新局面、展现新气象。走过20年风雨历程的中环联合认证中心，坚持诚信、责任、服务、发展的价值观，围绕公司“一线一链一碳一家多点”业务体系，走出一条用市场经济手段实现节能降耗、污染减排之路。

我们衷心希望，通过本报告加强与社会各界的沟通与互动，广纳贤言，集思广益。让我们一起奋力进取，以顽强向上的执着，迈出起航前行的铿锵步伐，创造出无愧于时代的新业绩。

热忱欢迎您留下宝贵的意见和建议!

中环联合认证中心总经理 刘尊文

ESG管治

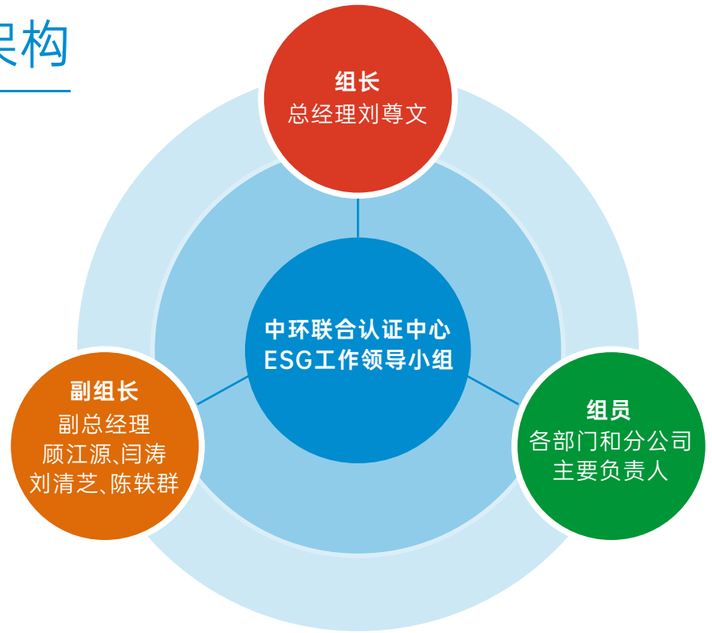


ESG战略

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平生态文明思想，按照立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的要求，结合公司业务特点，全面推进环境、社会和治理管理进程，推动公司高质量发展。2022年，我们持续加大事业改革力度，强化ESG管制基础，有效面对包括新冠疫情、政策变化、市场竞争等社会和商业环境的变化，通过绿色服务技术研发，加快推进绿色低碳业务体系建设，增强绿色生产与绿色消费的实践与创新，持续为政府环境管理部门、制造行业、园区、生产企业、消费者，以及社会创造更多价值。

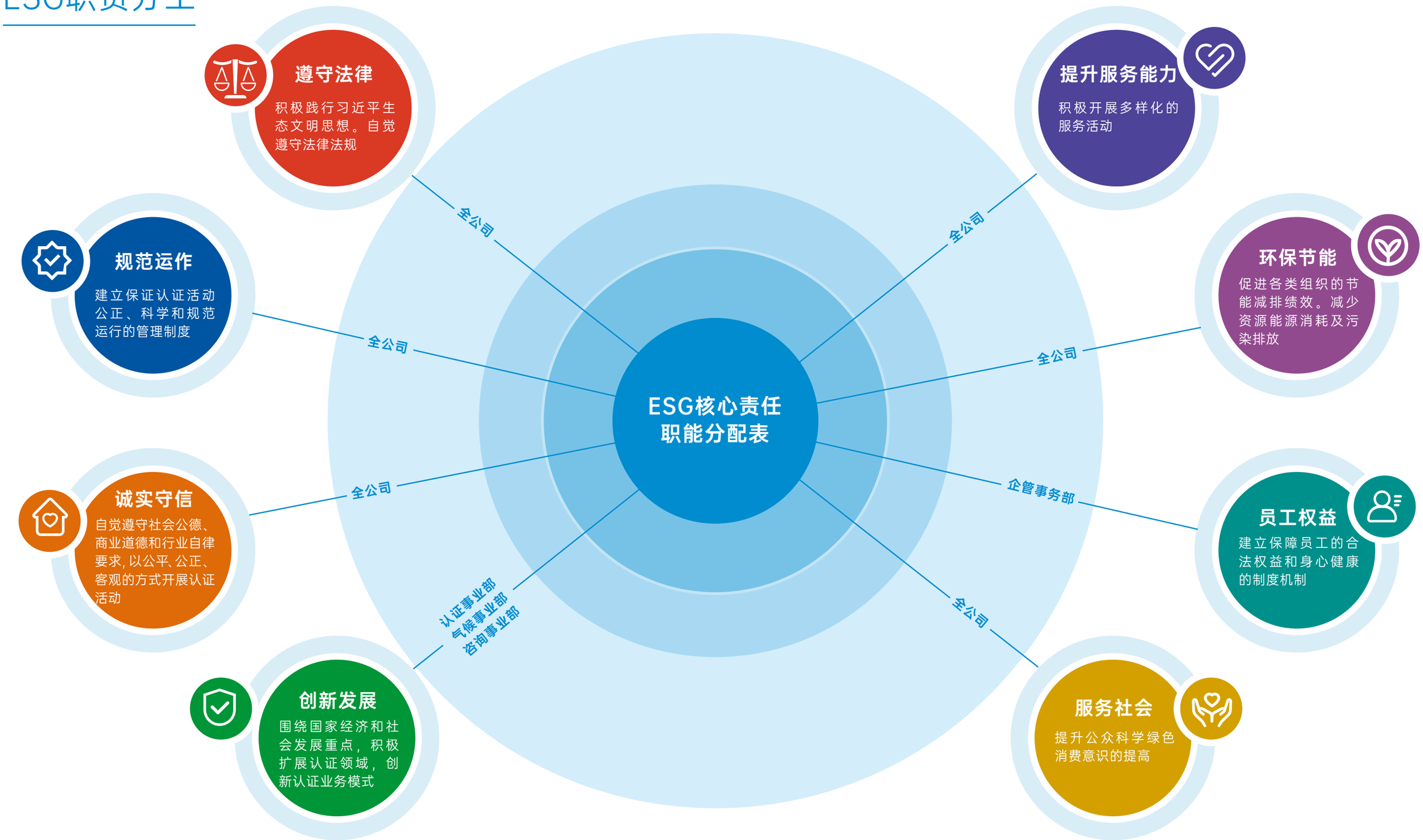
我们把企业社会责任和绿色生产与绿色消费实践有机结合，新建立了ESG管制构架，通过ESG工作领导小组和ESG工作办公室，更有利地支持领导班子就公司ESG事务履行监督职责，对内更好协调ESG事务优先级，对外更积极跟相关方沟通。

ESG治理架构



ESG工作办公室按照公司ESG工作的指导思想、基本原则、基本框架和重点内容开展社会责任日常工作的管理与协调，指导和帮助各部门、分公司落实ESG绩效重点工作部署，实施ESG重点指标的跟踪和完善，组织开展ESG实践和提升活动。

ESG职责分工

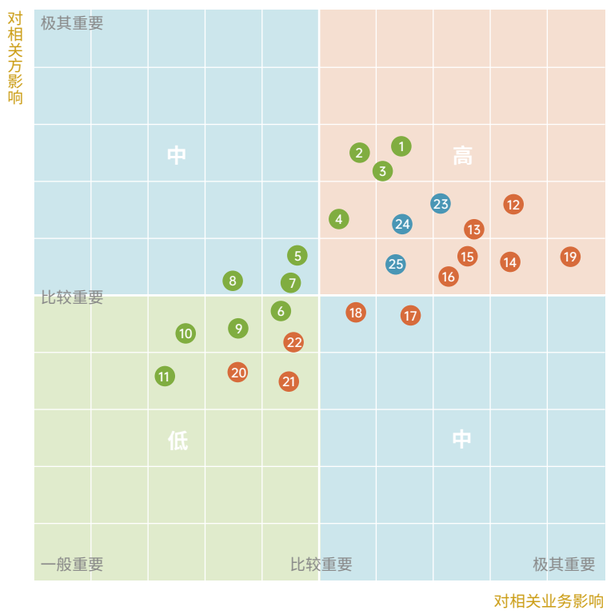

ESG核心责任
职能分配表
遵守法律
积极践行习近平生态文明思想。自觉遵守法律法规
全公司
提升服务能力
积极开展多样化的服务活动
全公司
规范运作
建立保证认证活动公正、科学和规范运行的管理制度
全公司
环保节能
促进各类组织的节能减排绩效。减少资源能源消耗及污染排放
全公司
诚实守信
自觉遵守社会公德、商业道德和行业自律要求，以公平、公正、客观的方式开展认证活动
全公司
企管事务部
员工权益
建立保障员工的合法权益和身心健康的制度机制
认证事业部
气候事业部
咨询事业部
全公司
创新发展
围绕国家经济和社会发展重点，积极扩展认证领域，创新认证业务模式
服务社会
提升公众科学绿色消费意识的提高

EGS关键议题重要性分析

ESG议题的重要性评估

为了更好地识别以及评估与ESG议题的优先级，公司ESG工作领导小组及外部顾问开展重要性评估工作。

1.识别ESG议题清单，主要考虑：内部及外部相关方共同关心的问题，参考报告框架关注议题，包括全球报告倡议组织（GRI）标准及可持续会计准则委员会（SASB）准则。



1 蓝天保卫战
2 碧水保卫战
3 净土保卫战
4 助力搭建碳交易市场体系
5 以技术创新推动双碳进程
6 双碳核查服务实践与职业赋能
7 不断拓展新认证业务领域
8 助力认证认可行业标准化创新
9 发挥环境标志产品认证新功效
10 以科技引领提升认证服务动能
11 持续加强国际合作交流与科研融合
12 数字化人力资源管理体系建设
13 打造多元共融的文化和工作环境
14 搭建人才成长的阶梯
15 员工权益与福利
16 重视员工健康与活力
17 保障职业健康与安全
18 助力国内多个大型活动实现碳中和
19 助力发展乡村生态环保经济
20 倾力打造低碳试点社区
21 集结智慧探索绿色消费创新矩阵
22 绿色打卡服务行业绿色转型
23 建设有效和专业的公司治理体系
24 风险管控体系
25 中环联合权力运行监控机制

● 环境议题
● 社会议题
● 管治议题

2、我们高度重视与利益相关方的沟通，通过建立实时沟通与定期沟通相结合的机制，确保与各利益相关方交流的常态化，并积极利用新媒体的平台，鼓励相关方参与互动，了解他们核心关注的议题，参与调查的相关方包括政府相关管理部门、检验检测机构、生产企业、股东、高管、员工、消费者等。

1 双碳行动进行时

我们致力于依托良好的技术能力和优秀的人员团队，积极推动我国碳达峰碳中和。聚焦全国碳市场建设、自愿减排机制、地方双碳工作需求以及重点行业领域，不断提供中环智慧，助力夯实双碳技术创新支撑，强化市场实践，强化双碳赋能。

助力搭建碳交易市场体系

支持全国碳市场政策制定工作

公司积极参与全国碳市场碳数据质量管理工作，为生态环境部气候司发布《贯彻落实习近平总书记重要批示精神 进一步加强全国碳排放权交易市场数据质量管理的工作方案》、《关于做好2022年企业温室气体排放报告管理相关重点工作的通知（环办气候函〔2022〕111号）》和《关于高效统筹疫情防控和经济社会发展 调整2022年企业温室气体排放报告管理相关重点工作任务的通知（环办气候函〔2022〕229号）》等相关政策文件提供技术支持，并编制完成了《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施（2022年修订版）》。

协助气候司编制《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施（2023年修订版）》，用来指导2023年及以后年度全国碳市场的数据报送工作；

完成了石化（乙烯、炼油加工生产）、平板玻璃、电解铝、造纸等11个行业核算指南初稿的编制工作，为全国碳市场未来行业拓展打下了良好基础；

围绕全国碳市场关键参数的高限值对企业配额与履约成本的潜在影响等问题，协助生态环境部气候司参与碳市场关键参数高限值调整研究工作。

协助开展全国碳市场MRV制度体系梳理工作

就进一步夯实全国碳市场数据质量管理，根据生态环境部气候司的要求，针对全国碳市场第一履约期暴露出来的数据质量问题，尽快补齐全国碳市场MRV制度体系短板，梳理了全国碳市场数据MRV制度体系目前存在的问题，提出了相关的完善建议。加入全国碳市场帮助平台专家组，通过全国碳市场帮助平台开展答疑工作，协助协助生态环境部印发《全国碳市场百问百答》，指导全国碳市场的核算、报告和核查工作，为全国碳市场核算、核查、数据报送等提供了官方依据。

积极支持中国自愿减排项目重启工作

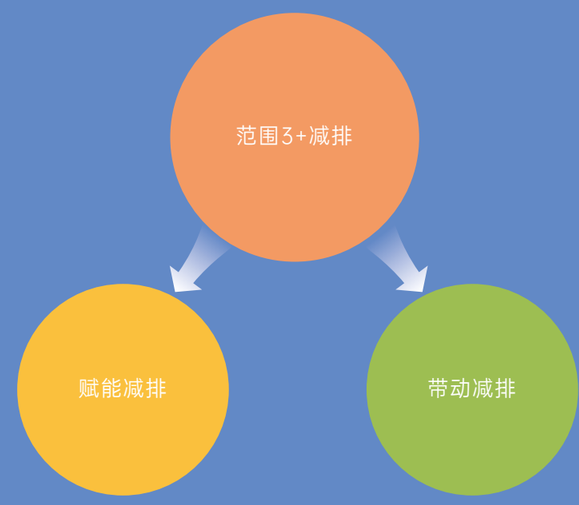
在中国自愿减排机制方面，协助生态环境部CCER审定与核查规则、方法学等重要配套管理制度和技术规范研究工作，完成了《温室气体自愿减排项目审定与核证指南》初稿的编制，提出了CCER方法学评估指标体系草案，并围绕CCER制度配套方法学的发展路径、评估指标体系的建立与实施，完成中国自愿减排项目200个方法学梳理，研究提出了中国自愿减排机制重启后优先出台的方法学建议。

以技术创新推动双碳进程

为地方政府双碳工作提供支撑

范围3+方法学

我们和国内外知名专业机构一起，拓展科学碳计量的理论和方法学前沿。在碳信托的技术支持下，我们和阿里巴巴共同发布了《范围3+减排：超越价值链的企业气候行动方法学》，并提出了"范围 3+"两大主要减排类型。碳减排的计算逻辑，是将基准情景下的温室气体排放量和使用主体采取减排行动后的排放量作对比，在实现相同功能情况下减少的温室气体排放。根据企业在推动范围 3+ 减排时的角色，"范围 3+ 减排"又可分为两种类型，赋能减排和带动减排。



范围3+减排的两大类型

赋能减排
Enabled carbon abatement

企业提供了相比于基准场景、具有显著替代性的解决方案（服务或产品），客户因使用该方案，产生了和原有选择相比显著更少的温室气体排放。

带动减排
Engaged carbon abatement

企业通过积极措施（如资源支持、主动倡议、能力建设等）带动其生态伙伴及其他相关方（包含企业及个人）采取减排行动。过程中，企业不是直接的减排方，而是带动方、促进方。最终减排的发生，有赖于相关方意愿提升并实际采取减排行动。

范围3+减排背后的理念：企业可以通过主动与利益相关方接触，或提供减排方案，帮助其释放减排上的潜力。 科技平台企业尤其有机会和责任发挥这样的作用。

范围3+减排项目的立项原则

在两个减排类型的基础上，我们决定了范围 3+ 减排项目的立项原则。

无论赋能还是带动减排项目必须有实际效果

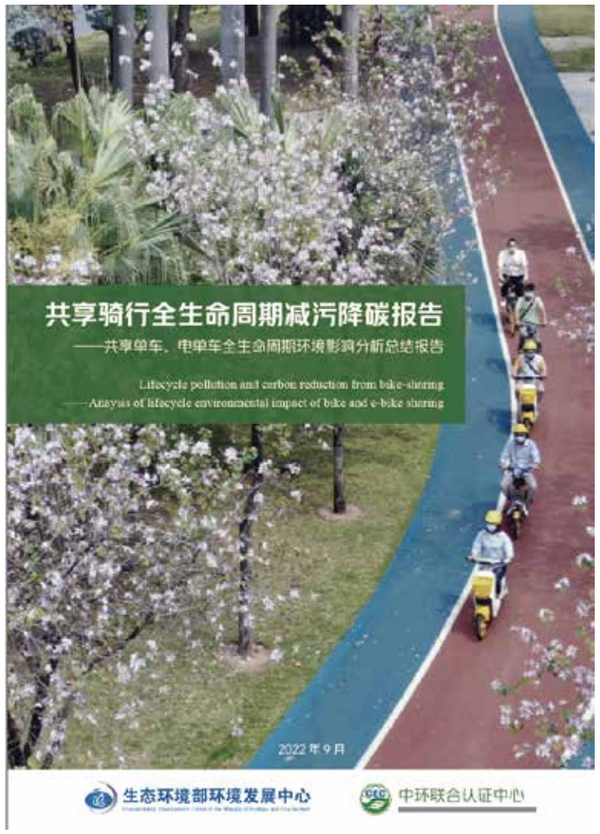
纳入范围3+减排场景的减排量，能够依据相应的方法学实现可测量、可报告、可验证

我们积极和市场专业机构达成广泛合作，与阿里巴巴、北京绿色交易所、中国标准化研究院等行业内的专业机构，就范围3+的统一原则和具体计算方法进行合作研究，以确保"范围3+"减排计算有更广泛的适用性，并寻求吸引更多方法论合作伙伴。

共享骑行全生命周期减污降碳报告

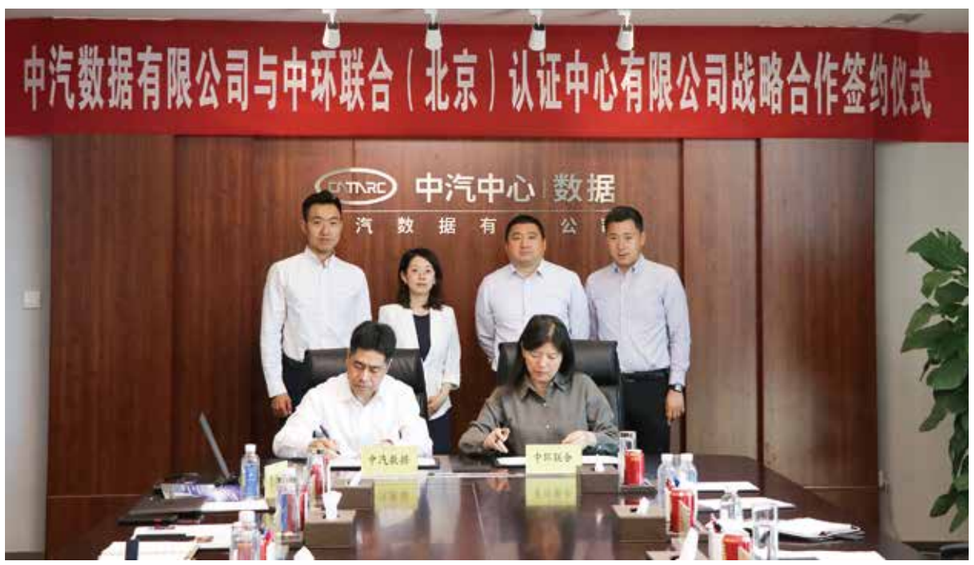
我们与美团共同开展研究两轮车硬件产品的全生命周期环境影响及共享两轮车运营绿色出行生态效益，研究探讨共享两轮车运营绿色出行生态效益及碳减排核算方法学，与生态环境部环境发展中心共同发布《共享骑行全生命周期减污降碳报告》，首次从全生命周期角度即车辆从生产、使用、再到环保回收的减污降碳效应。相较于传统的低碳出行测算方法，该测算方法更为全面和系统，为共享单车和电单车全生命周期污染物和温室气体核算提供有效的技术解决方案。以美团电单车为例，一辆电单车在全生命周期实现碳中和后，净减碳量超半吨，并且每辆电单车出行环节减少颗粒物排放134克。

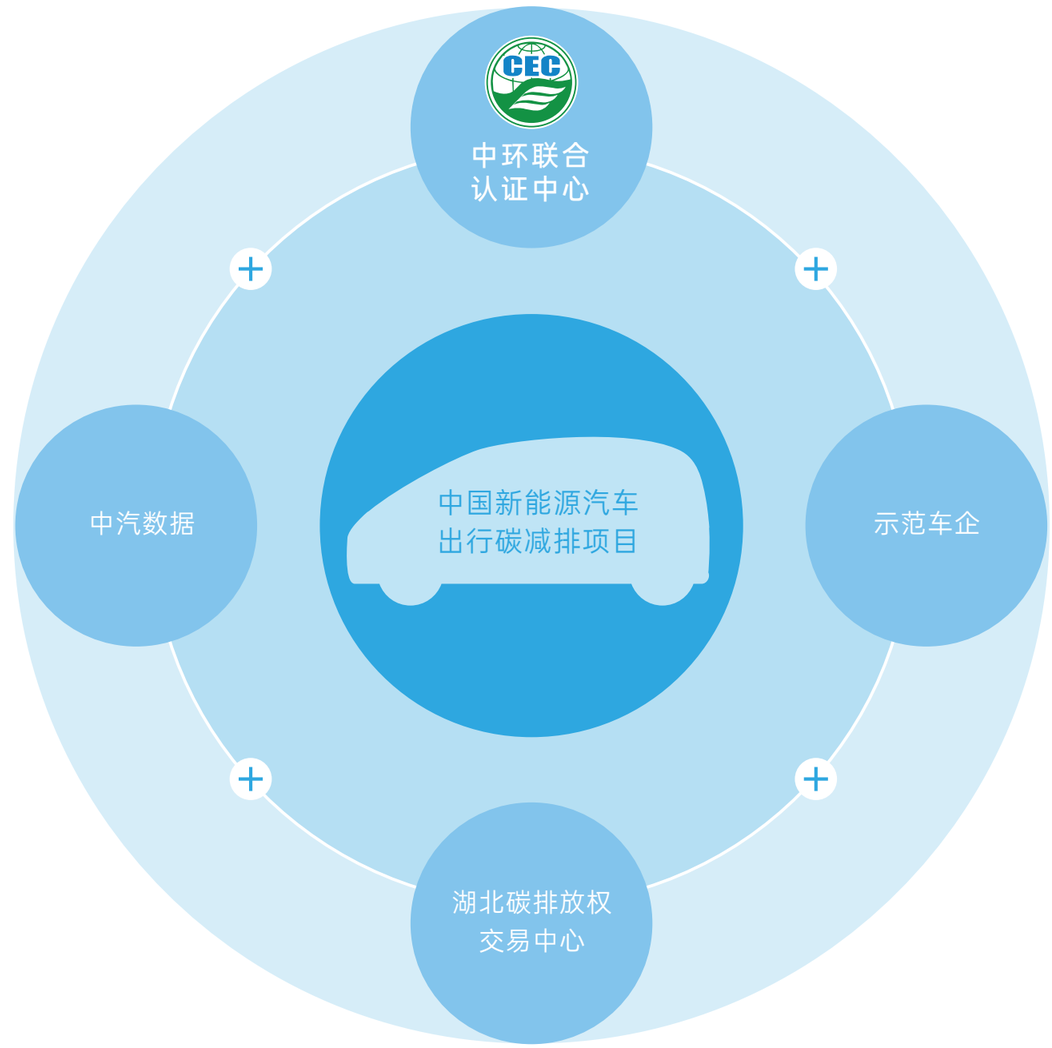
报告评审专家表示："报告从全生命周期分析角度证明了美团单车和电单车作为一种低碳绿色出行方式，有助于减少城市出行碳排放和污染物，助力交通领域实现双碳目标。鼓励共享单车和共享电单车的可持续发展，是形成绿色低碳生活方式、推进中国城市交通低碳转型的重要手段。



中国新能源汽车出行碳减排项目

我们与中汽数据有限公司签署战略合作协议，并携手中汽数据、湖北碳排放权交易中心以及示范车企，共同开发中国新能源汽车出行碳减排项目。该项目旨在联合行业、企业共同开发新能源汽车出行减排量核算方法，推动形成国际、国内广泛认可的核算体系，充分挖掘新能源汽车新的价值点，助力新能源汽车的推广。同时，探索构建汽车行业绿色低碳领域权威服务平台，打造汽车行业绿色发展的完整闭环，从新能源汽车使用环节促进汽车产业绿色转型与电动化升级。





双碳核查服务实践与职业赋能

作为第三方专业核查机构，我们积极支持全国碳市场核查工作，承载部分省市全国碳市场碳排放数据质量核查任务，核查/复查的温室气体排放结果将作为重点排放单位履约依据，2022年积极参与全国碳市场碳核查工作，共参与了江西省、黑龙江省、湖北省、浙江省、北京市、宁夏省、山东省、深圳市、河北省和广东省10个省市的711家企业碳排放核查和复查工作。

与中国石油和化学工业联合会合作，成为人社部"碳排放管理员"第一家职业能力建设基地。为国家碳排放管理人才队伍建设提供重要培训支持。参与完成全国碳市场发电行业碳排放数据质量管理培训班，派遣培训教师讲授《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施（2022年修订版）》课程，并通过国家生态环境科技成果转化综合服务平台在线直播。

2021年度核查机构考评结果

序号	核查机构	考评等级
1	[illegible]	优
2	中环联合（北京）认证中心有限公司	
3	[illegible]	

2021年度河北省温室气体排放核查服务机构工作质量考核评价结果

核查机构名称	备注	考评等级
中环联合（北京）认证中心有限公司	8 标段联合体	良好
[illegible]		

广东省生态环境厅关于公布2021年度全国及广东省碳排放权交易企业核查工作考评结果的通知

序号	核查机构	总评
30	[illegible]	[illegible]
31	中环联合（北京）认证中心有限公司	良
32	[illegible]	[illegible]

2 注重员工成长全过程

我们秉承以人为本的管理理念，树立人才至上的管理思想，从制度上落实好培养、鼓励、推动、关心企业人才各项工作，全方位搭建激励、扶持、发挥人才特长的良好平台，营造健康、平等、尊重、安全、和谐的工作环境，关注员工成长全过程需求，释放人才活力，凝心聚力共同发展。

数字化人力资源管理体系搭建

数字时代，人力资源数字化不再专注于特定工具、技能，而是利用数字人才、数字工具、数字管理和数字场景等要素对人力资源管理进行全方位升级。

人力资源管理数字化：通过移动互联网、云计算、大数据、人工智能等新一代数字化技术，打造统一的数字化工作场所；通过数字化的人力资源管理，打造满足企业战略发展需要的人力资源供应链，实现人力资源管理的流程化、自动化，实现人力资源全领域的数字化运营；通过智能化的员工服务，提升员工整体体验；通过智能化分析，帮助组织制定科学的人力资源管理决策。

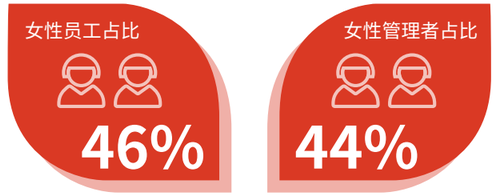
我们探索搭建专业人力资源管理系统，不断丰富人力资源管理功能模块，通过模式革新打造人力资源智库，提高公司人力资源数字化管理能力。

打造多元共融的文化和环境

我们相信，多元、包容、平等、共融的职场环境有助于企业吸引优秀人才，员工可以施展所长，从多元化的角度、经验、风格，推动企业产生多样化思考，形成更为符合市场化需求的产品和服务，实现创新创造。

文化：我们在我国东北、华北、西北、华中、华南等区域省市设立分公司，吸纳不同区域、不同民族、不同职场经历的人才共创事业。我们尊重和拥抱多元的文化、生活方式和工作方式。开放包容使我们的团队更富有创造力和责任感，从而能够更好地服务经济社会高质量发展的生态环境保护技术服务需求。

性别：截止2022年，女性员工占中环联合员工总数的46%。公司中、高管理层中，女性占比达44%。中环联合20年发展取得的成果，离不开众多睿智卓越的女性管理者，以及辛勤和勇于奉献的女性员工。



我们将始终保持开放，接纳多元，这不仅包括性别、专业的多元化，更是意见、观点、思考方式的多元化。在携手奋进、砥砺前行的过程中，我们会努力尊重工作伙伴的差异，最大程度上的求同存异，从而改变我们的固有行为，积极发挥群体的智慧和力量。

搭建人才成长的阶梯

企业在面临市场化、高质量、高效率的工作系统挑战中，人才培养显得尤为重要。通过有利培训、职称评审、人才引进等手段，帮助员工提高和改善知识储备、技能水平，由此提高执业能力和服务质量，获得竞争优势。

通过系统化、有针对性的培训方案，帮助员工提高应对业务及管理问题的能力，从而驱动组织效能的有效提升。

提高内部重点目标员工群体的职业技能和职业素养，促进个人工作效能提升，从而间接推动组织效能的提升。

提高员工对公司的向心力和归属感，促进良好企业文化的形成，从而增强组织的稳定性，促进企业战略落地。

制定公司《2022年度教育培训工作方案》及培训计划，编制40项培训课程；开展新员工入职培训；累计组织员工参与各项培训达1000余人次；

积极组织申报中高级职称评审，2022年度高级职称6人、中级职称10人通过评审。目前公司具备高级职称人员37人，中级职称113人；

开拓外部招聘渠道，与北极星招聘网合作，通过空中双选会的形式参与同济大学、天津大学、北京化工大学、北京工业大学等10余所双一流院校线上双选活动，有效提升了人才吸纳质量。

保障员工权益与福利

感恩员工的付出与辛劳，建立了具有内部公平性、外部竞争力的薪酬激励体系，涵盖了员工工作和生活的各个层面，加强员工的企业粘性，促进公司与员工共同健康发展。

合规雇佣

我们尊重和保障员工权益，按照《中国人民共和国劳动法》等有关员工权益的法律法规，平等对待每一位员工。同时，制定了《人事制度》、《员工守则》、《薪酬管理制度》、《绩效考核管理办法》、《工作计划与考核制度》、《奖金发放办法》、《公司聘用各种认证资质人员聘金管理办法》等内部管理文件，确保员工能在公平且广阔的发展空间实现自我价值。

我们坚持开放自由、以人为本的管理风格，在工作时间上实行弹性上班制度，提倡劳逸结合，不以工作的时长、加班情况去衡量员工绩效，而是根据实际的产出和价值进行评估，以保障员工正常工作和休息休假权利。

关注薪酬回报

不断优化薪酬结构，通过开展岗位测评、薪级测算、员工综合素质评估等指标评价，优化岗位级别和薪级标准，科学调整固定薪资和奖金比例，提升员工收获感和人才吸纳竞争力。

员工除享有固定薪资外，还可获得因工作和岗位需要而异的补助或津贴。每年末，我们还为员工发放年终奖金和评优奖金，评选颁发“优秀员工”“优秀集体”等公司级专项奖励，增强员工的干事热情和收获感。

员工福利关怀

01
年度免费体检，关注员工健康情况
02
提供补充医疗保险，提供基本医疗保险以外的二次报销，减轻员工医疗负担
03
为员工子女提供医疗费用报销，减轻员工家庭医疗负担
04
为员工提供意外险，保障员工的安全
在保障员工健康方面

01
员工可根据工龄享受每年带薪年假
02
员工子女在三岁以内的，可享受带薪育儿假
03
员工为独生子女的，可享受带薪护理假
04
员工适龄子女需要开家长会的，可享受带薪家长会
05
员工生日、结婚、生子、生病、直系亲属去世，可享受相应工会福利或慰问
在关爱员工生活方面

重视员工健康与活力

我们重视员工的心理成长和发展，营造风清气正的企业文化。在公司党支部的指导下，组织学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上重要讲话精神、习近平生态文明思想等有关精神，坚定员工理想信念，提升政治站位。召开年轻干部廉洁教育案例座谈交流会，加强青年廉洁纪律教育。组织开展五四青年演讲比赛活动，鼓励青年多思考、多实践、多总结。

保障职业健康与安全

为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，加强职业健康监护管理，保护职工身心健康，我们持续落实年度体检举措，组织员工在北京市体检中心进行年度健康检查，排除健康隐患，保障员工健康活力。

为预防工作场所的事故和减少职业病危害，维持一个安全舒适的工作环境，公司组针对疫情防控、消防安全、网络信息安全等十项安全问题进行了风险排查，建立风险评估台账，起草签署安全责任书，并持续开展安全教育，进一步树牢全体员工安全生产底线思维和红线意识。同时，引导营造绿色办公环境。持续推行无纸化办公，建立电子审核档案模式；按照政府绿色采购要求，实施日常办公设备、办公用品、印刷等采购全覆盖；倡导节电、节水、垃圾分类等绿色办公习惯，有效避免办公能源消耗和过度浪费，树立可持续发展、循环利用的节能环保意识，打造绿色办公企业典范。

严格落实疫情防控要求，精准监控员工防控及身体情况，做到防控有台账、出入有审批、调度有统筹、举措有实效。积极创新认证服务模式，科学应对疫情阻力，通过有效利用远程手段，确保防疫、业务两不误。精准细致做好认证实施防疫和服务保障，不断优化防控措施和机制，根据北京、上海、广州、四川等不同区域疫情防控情况，提出有效预防方案，努力确保疫情落 境保护技术服务的有力实施。

3 做污染防治攻坚战的新引擎

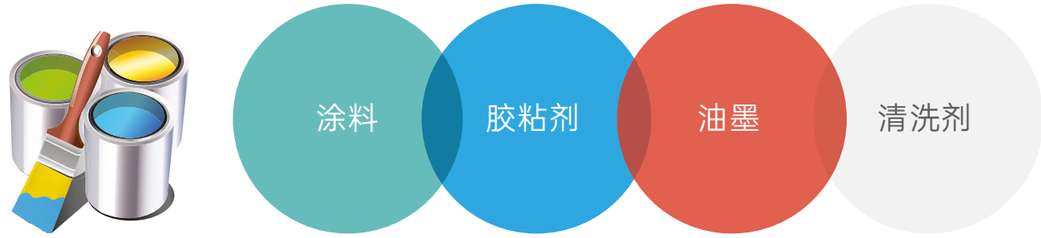
绿色，已经成为美丽中国建设最鲜明、最厚重、最牢靠的底色。作为一家生态环境保护技术驱动的综合性认证服务机构，我们有责任用好技术，全力服务打好污染防治攻坚战，贡献澎湃动力，为建设美丽中国助力护航。

蓝天保卫战

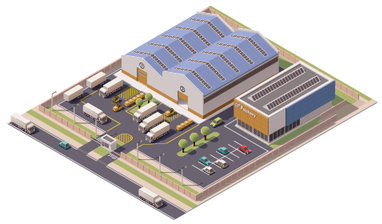
据统计，工业涂装领域的VOCs排放量占工业源总量的21%，在现阶段VOCs成为大气污染重点防治工作的大背景下，严格限制工业涂装过程的VOCs排放，将会是未来环保监管的重点工作之一。我们编制完成涂料、胶粘剂、油墨和清洗剂四类产品的低VOCs产品技术规范和认证实施规则，设计完成低VOCs产品认证标识，其低VOCs认证结果已经被众多招标方采信。

“十四五”期间，国家明确提出“推进能源革命”、“构建生态文明体系，促进经济社会发展全面绿色转型”和“加快推动绿色低碳发展”、“全面提高资源利用效率”等要求，给能源产业的持续健康发展指明了方向。当前，以加油服务、洗车服务、便利店服务，节能、低碳、环保为一体的绿色加油站悄然兴起。我们联合中化集团开展绿色加油站和绿色油品方向的战略合作项目，研究编制《绿色低碳加油站评价标准》和《绿色油品评价标准》。

根据《浙江省清新园区建设评价指标体系》和《浙江省清新园区建设评价办法》要求，针对菱湖工业园区现状，开展大气污染防治“一市一策”“一园一策”“一行一策”“一企一策”等技术帮扶工作，助力园区管理机构认真履行园区生态环保工作主体责任，探索建立“升级版”的企业清洁生产审核、实施管理体系，促进工业园区及园区企业不断提升循环化、生态化、低碳化、清洁化水平。



设计完成低VOCs产品认证标识，其低VOCs认证结果已经被众多招标方采信。

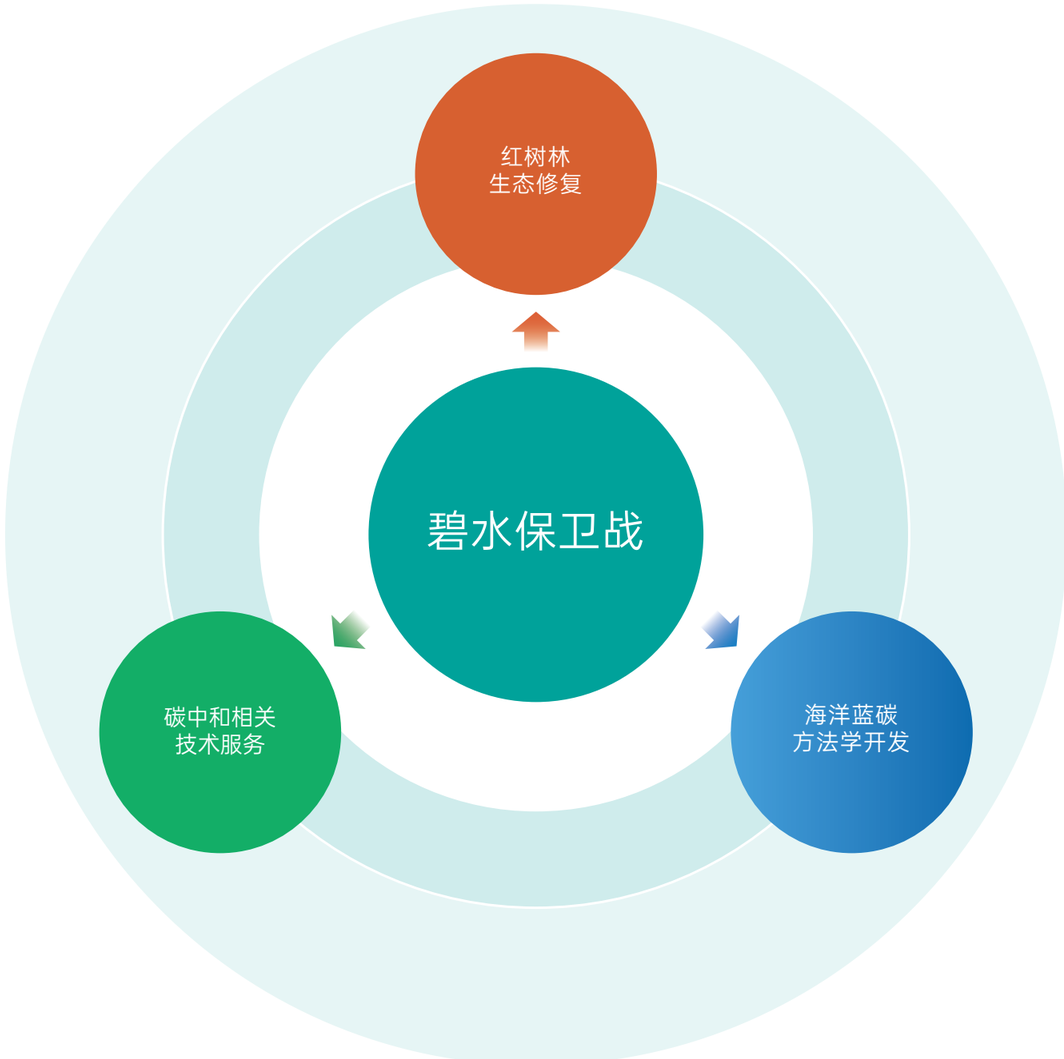


促进工业园区及园区企业不断提升循环化、生态化、低碳化、清洁化水平。

我们联合中化集团开展绿色加油站和绿色油品方向的战略合作项目，研究编制《绿色低碳加油站评价标准》和《绿色油品评价标准》。

碧水保卫战

作为滨海湿地代表性生态系统和单位面积提供最高生态服务的生态系统，红树林对于城市和社区的可持续发展，对于构建人与自然和谐共生的命运共同体具有不可忽视的作用。红树林不仅是为城市遮风挡浪的“海岸卫士”，也是为城市固碳减排、实现“碳中和”的中流砥柱。我们与厦门大学、中科院等合作开展红树林生态修复活动研究和实践活动、海洋蓝碳方法学开发等，推广碳中和相关技术服务，探索蓝色碳汇与生物多样性保护协同，红树林生态修复与社区可持续发展之道。



净土保卫战

"无废城市"是以创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念为引领，通过推动形成绿色发展方式和生活方式，持续推进固体废物源头减量和资源化利用，最大限度减少填埋量，将固体废物环境影响降至最低的城市发展模式，也是一种先进的城市管理理念。

本年度，我们首次被列入生态环境部固体司技术支持单位，承担《2022年度"无废城市"建设工作推进计划》相关工作，编制完成无废园区、无废工厂和无废供应链建设技术指南，开展CCER方法学"建筑垃圾再生利用温室气体减排核算方法学"的修订。

同时，我们积极开展"无废城市"建设实践工作。

4

科技创新加快发展方式绿色转型

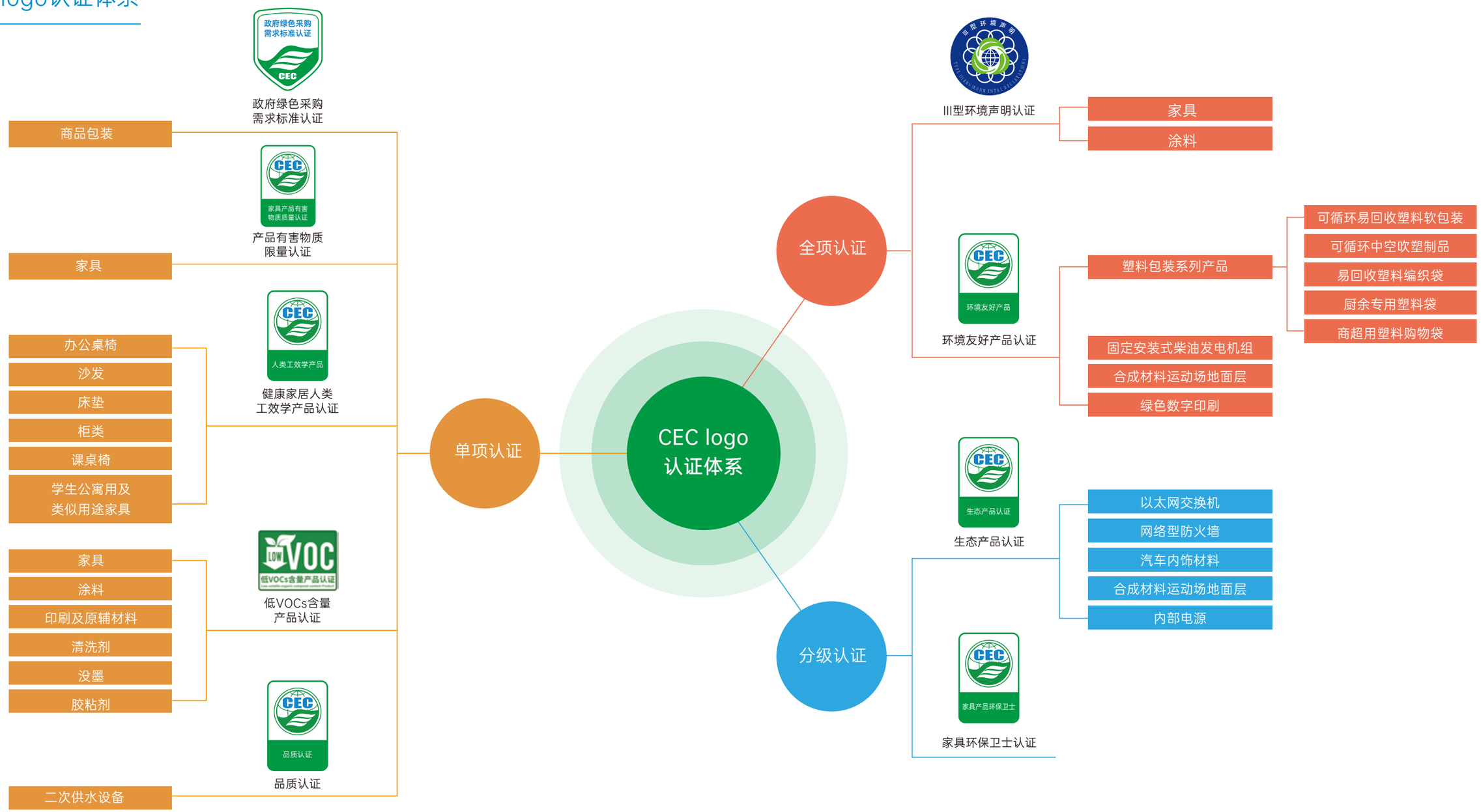
作为最早开展环境管理体系认证（ISO14001）和中国环境标志认证的第三方机构，我们始终关注通过市场化认证手段，积极推动形成绿色生产方式和生活方式。不断通过关注民生、聚焦环境热点、拓展服务资质、创新技术服务手段等，提升生态环境保护技术服务能力。

CEC标志自愿性产品认证推动绿色低碳发展

CEC标志自愿性产品认证，是由中环联合认证中心按照国家自愿性产品认证相关要求、结合市场需求自主开发的一种合格评定活动。按照CEC标志自愿性产品认证规则实施，以加施CEC环境友好产品标志的方式证明产品在环保、质量、性能等方面符合相应的标准或技术规范。

CEC-logo新认证业务体系包括从“产品生命周期”考虑的全项认证、从“特征单向领域”考虑的单项认证、从“高品质定制化”考虑的分级认证，覆盖低碳、环保、能源、品质等多种属性，涉及人类工效学、重点管控新污染物、减污降碳、生命周期评价等多个热点和新兴领域，以第三方认证为手段，从多层次、多角度、宽领域，加快节能降碳先进技术研发和推广应用，有力推动绿色低碳的生产方式和生活方式的形成。

CEC logo认证体系



不断拓展新认证业务领域

中国绿色产品认证资质扩展

新增塑料制品、木塑制品、家用电器产品三类中国绿色产品认证资质，并开展相关认证工作。

CEC标志自愿性产品认证制度扩展

单项认证

政府采购需求标准认证：开发完成商品包装类政府绿色采购需求标准认证技术规范和实施规则，正式推出政府绿色采购需求标准认证业务，在深圳国际家具设计展颁发首张证书。

健康家居人类工效学产品认证：依据国家标准和CEC技术规范研发CEC健康家居人类工效学产品认证实施规则，以人体工效学产品认证为手段引导企业生产符合人体特性的产品，成为国内首个依据国家标准开展家具产品的人类工效学认证机构。

CEC标志自愿性产品认证制度扩展

全项认证

III型环境声明认证：配备国际国内权威的生命周期评价基础数据库，研发并发布涂料、家具等产品的产品种类规则（PCR）和相应的实施规则，开展Ⅲ型环境声明认证业务。

CEC标志自愿性产品认证制度扩展

分级认证

内部电源生态产品认证：紧跟国家绿色低碳、新污染物管理的要求，开发内部电源CEC生态产品评价技术规范，引入了生命周期评价理念，在电源效率、休眠功耗、主备供电模式、有害物质管理等方面均提出了有竞争力的分级指标要求。

管理体系类认证业务扩展

供应链安全管理体系认证：依据ISO28000编制了供应链安全管理体系认证的实施规则，开发了新的体系认证业务。

碳管理体系认证：主导编制CCAA《碳管理体系 要求》团体标准，在全国低碳日发布，产生广泛影响，编制并备案认证实施规则，与合作方积极推进碳管理体系认证业务。

“双碳”领域产品认证业务扩展

家具碳减排认证：开发完成家具产品碳减排产品认证业务，签发第一批证书。

助力认证认可行业标准化创新

建设认证认可强国，是科技强国、质量强国的必然要求，必须放在国家大战略中去谋划和推进，建设认证认可强国迫切需要加快科技创新步伐。

我们有幸在认证认可协会成立的“标准化工作委员会”担任副主任委员，“碳排放标准化专业技术委员会”担任主任委员，积极推动委员会各项团体标准的技术工作，助力认证认可领域标准化发展。

中国认证认可协会

关于成立中国认证认可协会碳排放标准化专业技术委员会的通知

深入开展“环保管家”科研与技术服务实践，完成认证认可行业标准《环保管家技术服务规范》征求意见及汇总工作，为中国航天科工集团第三研究院开展一站式环保托管服务，统筹解决企业环境问题，系统提高航天科工三院的环保管理水平并降低企业环保管理成本。

完成国家标准《绿色制造制造企业绿色供应链管理实施指南》（20204978-T-469）的征求意见稿，为制造企业制定系统的、实操性强的绿色供应链管理实施指导。组织完成了《绿色供应链管理体系要求及使用指南》等4项认证认可行业标准。承担部机关办公区域的机关绿色低碳创建项目，编制《生态环境部绿色低碳办公工作方案》。

发挥环境标志产品认证新功效

我们聚焦环境热点问题，不断拓展环境标志产品认证新领域，对标环境问题重点行业，发挥认证新功效。

- 为落实国务院办公厅印发的《新污染物治理行动方案》（国办发〔2022〕15号）要求，基于I型环境标志认证制度，在涂料、塑胶跑道材料等产品开展重点管控新污染物认证，对企业重点新污染物的"源头禁限、过程减排、末端治理"全过程管控情况进行第三方验证，配合国家新污染物治理行动，切实保障生态环境安全和人民健康。

- 在电子电气设备行业、环保设备及监测设备行业、煤矿用化学材料、增强型环保复合材料信号箱盒、多功能防草布、零塑纸杯纸EPP、商用洗碗机、除湿机等30个行业领域近40类产品认证市场，不断开展II型环境标志产品认证，引导和规范了产品绿色发展。

- 为有效推动白色污染治理，我们积极拓展环保再生塑料、矿石生物酶（OBE）降解塑料母粒产品、全生物降解树脂产品、降解农用地面覆盖薄膜、农业用聚乙烯吹塑棚膜、增强型环保复合材料信号箱盒、多功能防草布、零塑纸杯纸EPP等产品的Ⅱ型环境标志产品认证，促进了塑料行业产品的绿色升级。

- 为响应国家生态文明建设和绿色低碳发展的要求，更好地服务企业绿色转型发展的需求，我们在家具、涂料产品领域启动了Ⅲ型环境标志（环境产品声明）认证业务，为产品的全生命周期提供可验证、可比性的量化环境信息，凸显企业产品环保绿色特征，助力企业实现绿色转型。

以科技引领提升认证服务动能

我们重视加强科研管理，聚焦十四五生态环境保护目标、任务，探索生态环境保护技术服务、标准等科研方向和现实路径，推动绿色低碳发展。本年度，公司共发布15项标准，其中国家标准4项，行业标准5项，团体标准6项；标准立项4项，其中行业标准3项、团体标准1项。完成科研项目共立11项，其中国际项目4项，中日友好环境保护中心基金项目2项，其他项目5项。

2022年中环联合参与发布标准清单

类别	名称	标准号
国家标准	合格评定 管理体系审核认证机构要求 第8部分：城市和社区可持续发展管理体系审核和认证能力要求	GB/T 27021.8-2022
国家标准	合格评定 审定与核查机构通用原则和要求	GB/T 27029-2022
国家标准	电子信息制造企业绿色供应链管理规范	GB/T 41505-2022
国家标准	塑料 生物基塑料的碳足迹和环境足迹 第1部分：通则	GB/T 41638.1-2022
行业标准	绿色供应链管理体系 要求及使用指南	RB/T 089-2022
行业标准	绿色供应链管理体系 绩效评价指南	RB/T 090-2022
行业标准	绿色供应链管理体系 术语和基础	RB/T 087-2022
行业标准	绿色供应链管理体系 审核指南	RB/T 088-2022
行业标准	绿色钢材产品评价要求	RB/T 131-2022
团体标准	碳管理体系 要求	T/CCAA39-2022
团体标准	消费品测评工作指南	T/CPQS E00041-2022
团体标准	消费品测评机构良好行为规范	T/CPQS E00042-2022
团体标准	消费类电器测评 通用规则	T/CPQS E00043-2022
团体标准	高效节能产品减碳量评估技术要求 办公设备	T/CSTE 0040—2022
团体标准	基于互联网平台的个人碳减排激励管理规范	T/CECA-G 0203—2022
团体标准	工业企业挥发性有机物末端治理效果综合评价指南	T/ACEF 035-2022

2022中环科研项目

年份	项目来源	项目名称
2022	新疆维吾尔自治区生态环境厅	自治区全国碳市场数据质量监督管理评估项目服务采购合同
2022	浙江省生态环境低碳发展中心	典型区域应对气候变化与提高生态系统稳定性协同增效报告
2022	中国环境科学研究院	温室气体自愿减排量审定与检查技术规范
2022	北京市石景山区中关村科技园永续未来前沿技术促进中心	农业食品碳足迹核算导则
2022	中日友好环境保护中心	柳州市十四五服务项目
2022	青海省林业碳汇服务中心	青海省2022年林业碳汇基线调查
2022	2022年第19届亚运会组委会	亚运会、亚残运会碳中和评价项目服务合同
2022	湖北省长江生态保护基金会	零碳长江企业转型项目路线设计方案
2022	湖北省长江生态保护基金会	零碳长江企业绿色低碳转型研究
2022	美国环保协会北京代表处	建筑垃圾再利用温室气体减排核算方法学研究
2022	美国环保协会北京代表处	我国碳标签机制研究和产品碳足迹核算通则
2022	美国环保协会北京代表处	全国碳市场数据质量监督管理研究项目
2022	国际野生物贸易研究组织(TRAFFIC)	通过提高进入中国的木材供应链的合法性降低森林退化风险---审核员可持续木质林产品知识能力建设（II期）
2022	宁夏宝丰能源集团股份有限公司	宁夏宝丰集团碳达峰碳中和方案编制技术咨询服务
2022	戴尔（中国）有限公司	外星人（Alienware）台式计算机生命周期评价项目
2022	北京嘀嘀无限科技发展有限公司	滴滴减污降碳核算及相关产品落地
2022	八维通科技有限公司	双碳业务合作项目技术服务采购合同-八维通科技
2022	广东碳联科技发展股份有限公司	电子招标采购温室气体减排方法学编制技术支持-广东碳联科技
2022	北京市基础设施投资有限公司	北京轨道交通低碳发展行动策划方案研究项目-政策及相关行业情况调研
2022	中日中心科技基金项目	绿色供应链对减污降碳协同增效的应用潜力及管理机制研究
2022	中日中心科技基金项目	以环境标志为基础开展重点管控新污染认证的关键技术研究

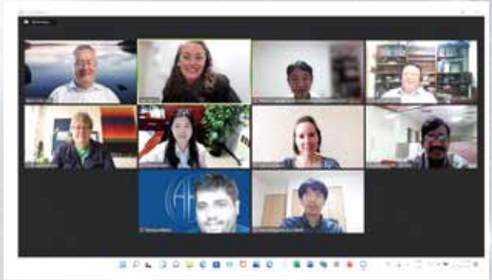
持续加强国际合作交流与科研融合

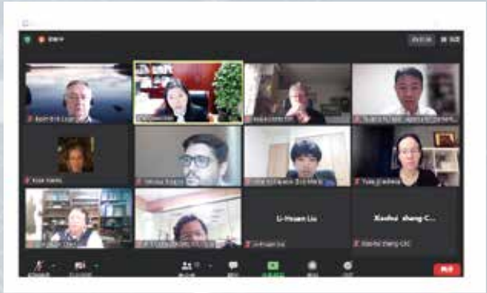
积极履行SPP计划的联合领导、亚太绿色公共采购网核心组成员、IGPN秘书处、GEN理事、CI-SCP计划咨询委员会成员等国际职责，参与全球性可持续发展战略研究，持续输出中国经验。2022年在线参加国际会议68个。

积极履行全球环境标志网络（GEN）理事职责，持续发挥中国环境标志国际影响力，参与GEN相关制度制修订工作及环境标志全球推广。参与完成中日韩墙纸共同标准制定和一体机标准修订工作。助力中国家具企业申请欧盟环境标志境外认证。继续与国际野生物贸易研究组织（英国）北京代表处开展"审核员可持续木质林产品知识能力建设（II期）"合作，持续促进可持续森林管理工作。

承担联合国环境规划署（UNEP）可持续公共采购计划（SPP计划）联合领导机构工作。参与UNEP开展的全球可持续公共采购绩效评估，编写并向生态环境部报送《SDG12.7.1指标和评估进展报告》；发布《2020/2021可持续发展目标12.7.1数据收集全球报告》中文版。

履行国际绿色采购网（IGPN）秘书处职责。组织编制《环境友好产品/服务和绿色采购应对气候变化的调研报告》，开展IGPN国际成员交流研讨，提升IGPN活跃度和国际影响力；持续传递发布国际绿色采购信息50余篇。





5 让绿色低碳生活成为文明新风尚

实现碳达峰、碳中和，需要我们每个人脚踏实地的行动。中央财经委员会第九次会议提出："要倡导绿色低碳生活，反对奢侈浪费，鼓励绿色出行，营造绿色低碳生活新时尚。"我们通过实施大型活动碳中和、助力发展乡村生态环保经济、试点打造低碳社区、集智输出绿色方案、绿色生活宣传活动等方面，践行降碳、减污、扩绿、增长的生产生活方式，让绿色低碳生活成为新时尚。

助力国内多个大型活动实现碳中和

2019年5月，生态环境部发布《大型活动碳中和实施指南》，旨在推动践行低碳理念，弘扬以低碳为融的社会新风尚，规范大型活动碳中和实施。做出碳中和承诺或宣传的大型活动，其组织者结合大型活动的实际情况，优先实施控制温室气体排放行动，再通过碳抵消等手段中和大型活动实际产生的温室气体排放量，实现碳中和。

我们全程参与了《大型活动碳中和实施指南》的编制工作，并依托丰富的实践经验和服务能力，积极开展大型活动碳中和及相关工作。

名　称	关于发布《大型活动碳中和实施指南（试行）》的公告		
索 引 号	000014672/2019-00847	分　类	应对气候变化
发布机关	生态环境部	生成日期	2019-06-14
文　号	公告 2019年 第19号	主 题 词	

关于发布《大型活动碳中和实施指南（试行）》的公告

为推动践行低碳理念，弘扬以低碳为荣的社会新风尚，规范大型活动碳中和实施，现发布《大型活动碳中和实施指南（试行）》（见附件）。

特此公告。

附件：大型活动碳中和实施指南（试行）

生态环境部

2019年5月29日

抄送：各省、自治区、直辖市生态环境厅（局），新疆生产建设兵团生态环境局。

生态环境部办公厅2019年6月14日印发

北京冬奥会

全球瞩目的北京冬奥会是中国提出"双碳"愿景之后实现碳中和的首个大型国际体育赛事。北京冬奥组委在京发布了《北京冬奥会低碳管理报告（赛前）》（以下简称《报告》）中英文版。《报告》系统展示北京冬奥会碳管理相关工作情况，重点介绍北京冬奥会碳中和方法学、温室气体排放基准线、实际筹备阶段过程排放量、低碳管理工作措施成效、林业碳汇工程建设、企业赞助核证碳减排量等。经过综合测算，北京2022年冬奥会和冬残奥会产生的碳排放量将全部实现中和。本报告中，中环联合认证中心出具了《温室气体核查声明》，负责对2022年冬奥会低碳管理方法学、核算、减排及抵消进行独立核查。

中环联合认证中心自2017年以来，一直承担北京2022年冬奥会的低碳管理评估工作，先后参与了冬奥会低碳管理方案、碳中和方案和冬奥碳汇林的第三方评估和认证工作，并作为主要编制单位参与了北京冬奥遗产之一——《大型活动可持续性评价指南》（DB11/T 1892-2021）编制，为助力北京冬奥"绿色办奥"不断做出努力。

证 书
CERTIFICATE

感谢您对于北京2022年冬奥会和冬残奥会做出的贡献，特发此证，以资纪念。

This certificate is hereby awarded to you to thank you for your contributions to the success of Olympic and Paralympic Winter Games Beijing 2022.

蔡奇
CAI QI

北京2022年冬奥会和冬残奥会组织委员会

感谢信

温室气体核查声明

六五环境日

生态环境部、中央文明办和辽宁省人民政府在辽宁省沈阳市联合举办2022年六五环境日国家主场活动。主场活动全程践行简约适度、绿色低碳理念，提出通过"减一点""种一点""捐一点""买一点"的多路径碳中和措施，首次实现了碳中和。

中环联合认证中心凭借专业能力承担了主场活动碳中和评价工作，全程跟进主场活动的低碳管理方案和碳中和工作，依据《大型活动碳中和实施指南》及《碳汇造林方法学》，核查了主场活动在举办期间产生的温室气体排放量、碳抵销量，为主场活动出具了碳中和证书。助力北京2022年冬奥会实现碳中和承诺，协助生态环境部完成"六五"环境日国家主场活动、"全国低碳日"主场活动实现碳中和目标。

2022年服贸会

中环联合受邀出席2022年服贸会"合格评定服务贸易便利化论坛"，做主题演讲，并受邀出席2022年服贸会"全球绿色发展与碳中和主题会议"。期间，向主办方颁发了"2022合格评定服务贸易便利化论坛" 碳中和评价证书；作为签约单位，参加了全国首个"双碳服务功能综合体伙伴计划"签署仪式。

我们持续为中投、中金、腾讯、阿里、字节跳动、蚂蚁集团、菜鸟集团、中国电信、益海嘉里、金风集团、远景能源等全球500强企业提供双碳服务，累计携手90多家大型企业开展双碳技术项目，为行业龙头企业制定碳达峰、碳中和规划及路线图提供技术支撑，助力相关行业、领域加速完成双碳目标。

助力发展乡村生态环保经济

城乡差距仍然是中国和世界许多地区经济实现发展的突出挑战。相比城市，中国农村在产业链、技术、市场、人才等方面都更为匮乏，桎梏了乡村经济发展，居民收入水平偏低。

我们多年来坚持以生态环境保护技术手段支持乡村经济发展振兴，不断识别拓展可循环经济项目，因地制宜的帮助乡村“地更肥、牛更壮、肥料更足、山货更绿”。同时，关注改善乡村绿色生活基建，并积极探索养林变碳、以碳助农的乡村经济发展新模式。

●开展乡村定点帮扶工作，为可循环再生示范项目（畜牧粪便-肥料加工-土地施还-农作物养殖）注资，改善生产配电及能源问题。

●向河北省承德市隆化县茅荆坝镇兴隆营村推荐环境标志认证的无水免冲智慧生态厕所，开展生活生产试点工作。

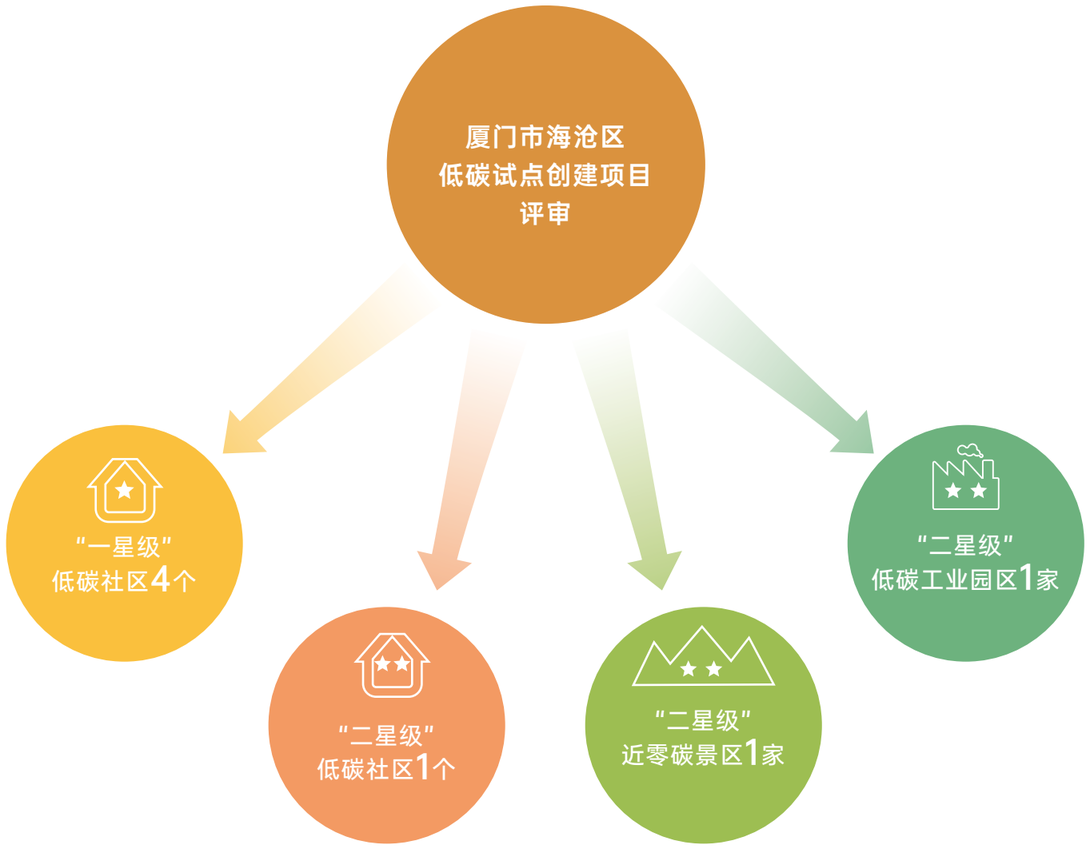
●积极与河北省围场县对接，开展相关园区和产品碳中和的碳产业设计，努力发掘 “碳”领域经济新增长点。

倾力打造低碳试点社区
厦门市海沧区低碳试点创建项目

我们接受厦门市海沧区生态环境局委托，联合开展厦门市"海沧区低碳试点创建项目"，围绕海沧区树立高颜值城区典范的绿色低碳战略定位，推动海沧工业园区、社区、景区纳入低碳试点创建。

期间，评审组专家及区相关管理部门、街道办事处等通过现场走访、现场询问、材料审阅、工作汇报等，多维度评审了社区等在低碳发展、低碳交通、低碳生活方式、低碳硬件配置、低碳管理等方面的工作实效，并按照《厦门市低碳社区验收技术规范（试行）》进行评价。

截止2022年底，该项目评出首批 "一星级"低碳社区4个，"二星级"低碳社区1个，创建"二星级"近零碳景区1家，"二星级"低碳工业园区1家。



集结智慧探索绿色消费创新矩阵

“倡导绿色消费，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式”研讨会暨中环联合认证中心20年主题活动

我们组织举办了“倡导绿色消费，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式”研讨会暨中环联合认证中心20年主题活动，旨在回顾绿色消费政策与实践创新历程，研讨“十四五”期间通过绿色认证手段助力实现“双碳”目标的机理和路径。

与会专家从绿色消费实践的有力手段和途径、人与自然和谐共生的高质量发展理念、绿色消费研究的若干思考等不同维度，对推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式提出了观点和建议。

绿色打卡 服务行业绿色转型

深圳国际家具设计展

中环联合参加37届深圳国际家具设计展，在集采公建论坛和高定智能论坛上，为首批4家通过“政府绿色采购需求标准”认证的企业颁发证书，为11家企业颁发“绿色领跑企业”奖杯，并作“健康家居人类工效学”和“助力家具行业企业绿色低碳发展”等主题演讲。

期间，中环联合展位以“助力低碳发展引领绿色消费”为主题，开展各项活动，展示了中环联合在绿色、低碳领域的多项实践成果和成功经验，对进一步推动家具行业企业绿色转型升级，引导公众参与节能降碳活动、主动实践绿色生活方式产生了积极广泛的影响。众多参展企业及观众体验个人碳中和绿色打卡活动，以实际绿色出行和绿色观展方式响应绿色低碳倡议。

6 构建信任服务平台

为了赢得政府、企业合作伙伴和社会的信任，我们遵守商业道德准则和相关法规，在透明、公正、务实、有效的公司治理框架下接受监督，确保经营管理、业务实施和处理日常事务的行为规范，并要求全体中环人坚守底线，共同营造诚信、责任、服务、发展的企业商业生态。

建设现代化的公司治理体系

我们认为，打造一流的公司治理体系，可以切实规范公司运作，完善公司法人治理结构，有效控制经营风险，更好地保护股东的权益，促进公司持续健康稳定高质量发展。

中环联合股东会

股东会由中日友好环境保护中心、中国环境科学研究院、中国环境保护产业协会等三方股东组成，是公司的权力机构，负责审议决策公司的经营方针、发展战略、财务管理及重大工作等。

中环联合董事会

公司设立董事会，目前成员为七人，由股东会依据公司章程选举和更换非职工代表担任的董事、监事，并选举产生董事长。董事会对股东会负责，履行召集股东会、执行股东会决议、制定公司经营相关重大工作方案等职责。

党支部建设

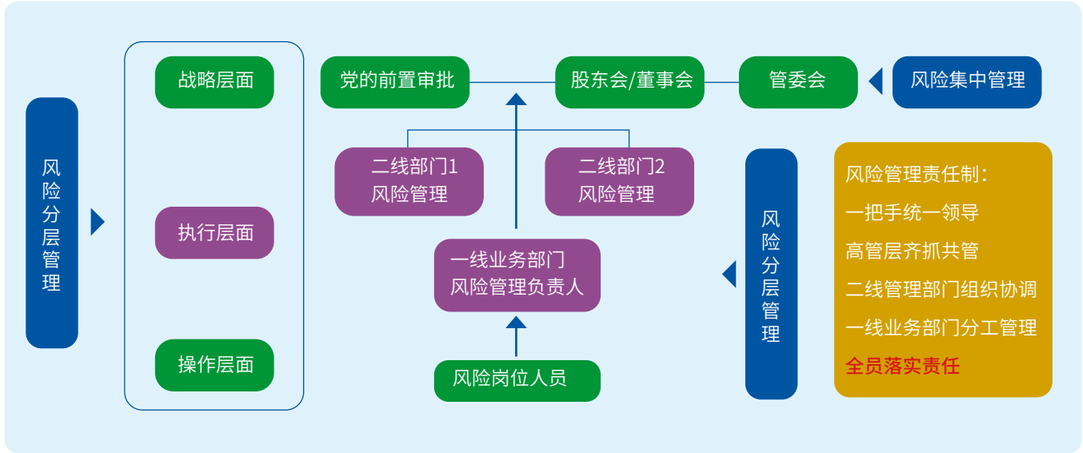
公司设国有企业党组织机构，接受上级党组织领导；围绕公司经营业务，把坚持党的领导、加强党的建设和全面从严治党贯穿国有企业改革发展全过程；进一步深化"两学一做"学习教育，以落实党组织在企业法人治理结构中的法定地位为基础，注重党建工作与企业经营有机融合，推动国有企业党的建设全面推进、全面加强、全面过硬。

上级党组织研究讨论是董事会及经理层决策公司重大问题的前置程序，重大经营管理事项必须经上级党组织研究讨论后，再由董事会或经理层作出决定。

管理者委员会

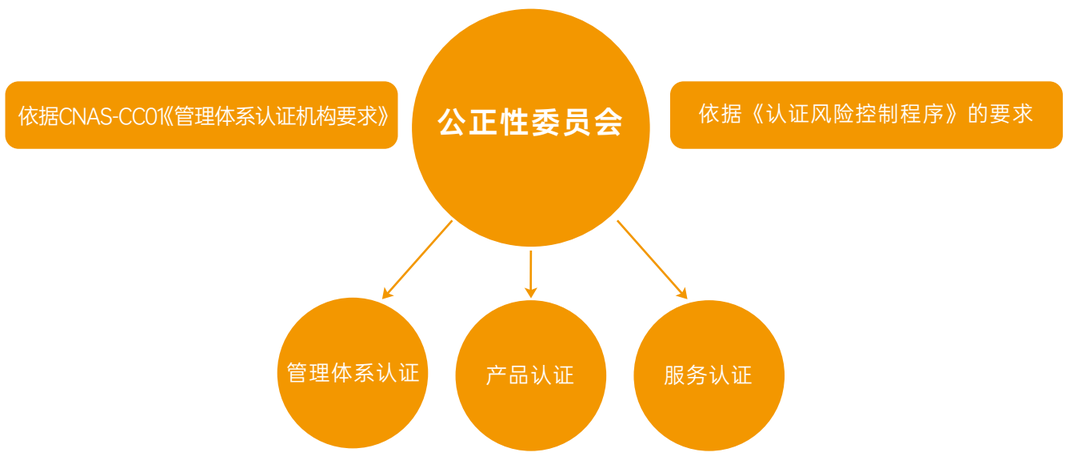
公司设立管理者委员会，由政府管理部门、利益相关方、科研院所、社会组织代表及公司授权的高管组成，为公司经营的重要工作、政策变动、战略窗口机会分析、外部重大危机等提供战略性意见。

风险管控体系



认证风险、认证公正性风险识别和评价

公司成立公正性委员会，依据CNAS-CC01《管理体系认证机构要求》及《认证风险控制程序》的要求，组织各相关部门按照部门设置和职责分工对认证风险和公正性风险进行识别，以管理体系认证、产品认证和服务认证业务开展过程为主线，对在认证过程及管理过程中可能存在的认证风险及其风险等级进行分析评价，进而确认控制措施科学有效，积极地制修订补充措施或方案，以降低或避免公司的认证风险。



认证风险排查

第一部分：认证业务

1 公开文件

网站、公开文件等对外宣传符合要求，授予、暂停和撤销认证的信息可公开获取。

2 公正性管理

1.公正性委员会组成合理，各关键利益方均衡。所有参与认证活动的人员或委员会成员的公正性符合要求；
2.公正性委员会至少每年对认证机构审核、认证和决定过程的公正性进行一次审查；
3.评估了财务状况和收入来源，并向公正性委员会证明其公正性符合要求。

3 认证申请及合同条款确认过程

申请评审信息充分，结论适宜；核实了客户体系覆盖的人数，人日数计算合理并予以记录；审核项目的专业范围界定准确；多场所抽样合理。

4 审核策划过程

1.审核方案管理符合要求；
2.审核组的专业能力和认证项目相适应。如果审核组仅有一名审核员组成，该审核员有能力履行适用于该审核的审核组长的职责；
3.建立了初次审核授予、监督审核保持、再认证审核更新以及特殊审核扩大、缩小、暂停、撤销及已认可认证证书转换的保障机制。

5 审核实施

1.审核活动覆盖的范围（产品、服务、过程、场所、组织单元等）满足要求；
2.审核计划安排合理，能够保证审核过程对专业能力的要求及审核资源的合理利用；
3.对客户的守法证据获取充分；确认客户已对适用的法律法规要求及强制性标准的符合性做出了评价，并对存在的不符合采取了纠正措施；
4.按照要求对获证客户实施了授予、保持、缩小、扩大、暂停、撤销及转换；
5.审核报告包括了与审核类型、审核目的、审核依据要求一致的审核证据、审核发现和审核结论；
6.按时对审核不符合纠正措施进行了有效验证；
7.认证范围界定准确、描述适宜。

第二部分：综合管理

1 认证决定过程

1.认证决定小组或人员具有适宜的能力，认证决定依据充分，结论适宜；认证决定能发现问题，对发生的问题能制定纠正和预防措施；
2.认证范围界定准确、描述适宜。
3.认证认可信息报送及时、准确且全面。

2 体系管理和改进机制

1.按规定时间自觉交纳认可费用；
2.认证机构对其可能引发的认证风险和新出现的、变化的风险进行了评估并对由此引发的责任做出充分安排；
3.认证机构与客户签订了具有法律效力的协议，并建立了要求获证客户对其体系变更和发生重大责任事故的申报和处理机制，并实施有效；
4.配合CNAS评审安排（如评审员的安排、见证项目的安排、被见证人员的选择等）。
5.对认可评审中发现的不符合，原因分析到位，纠正及纠正措施实施有效。

3 分场所的管理

1.制定了对关键场所、一般场所的管理文件，对关键场所的授权明确；
2.内审定期实施并覆盖所有关键场所和一般场所且符合认可规范要求。经评审,不符合在所有相关场所采取了纠正和纠正措施；
3.关键场所和一般场所的人员管理和使用符合要求；
4.审核管理和实施符合规定要求；
5.关键场所和一般场所从事的认证活动和业务范围与其授权相适应，并能正确宣传认证机构的认可领域和业务范围。

4 业务范围管理及人员能力评价

1.对已开展和拟开展认证活动的技术领域进行了专业特点和引发风险的分析与评估，技术领域划分合理；
2.制定了各类认证人员的能力准则并符合规范要求；
3.对各类认证人员的管理能力、专业能力、审核能力进行了评价，评价结果符合要求；
4.将现场见证、审核报告复核及客户或市场反馈相结合对审核员的表现进行监视和考核，符合要求。定期对每位审核员进行现场见证，现场见证的频率安排合理，见证实施有效；
5.建立了培训需求分析机制，把人员监视结果作为培训需求的输入，制订了适宜的培训计划且提供了充分、必要的培训。

5 申、投诉管理

1.有明确的受理申诉、投诉的途径并对外公布；
2.职责明确，能按程序及时有效处理，处理结果及时反馈申、投诉人。对申、投诉处理结果有原因分析和持续改进的措施。

6 其他

其他事业部的业务活动引发的认证风险。

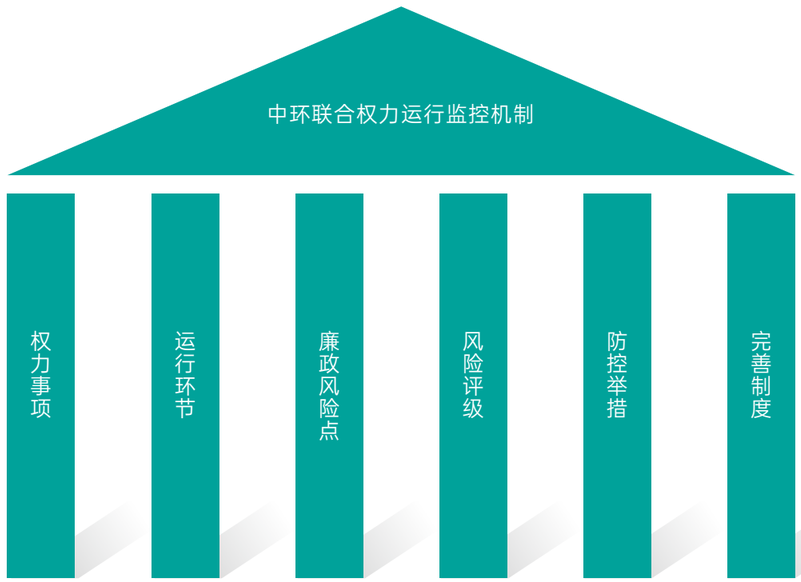
公正性风险识别

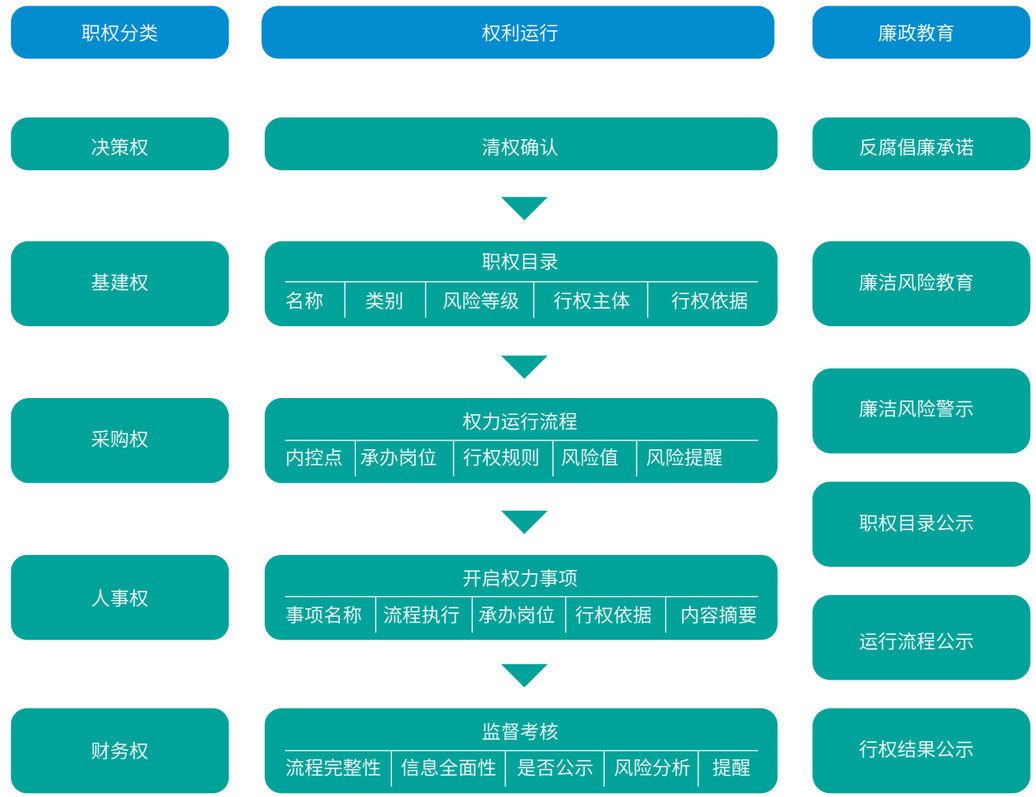
威胁的来源	可能存在的公正性风险	目前控制措施
来自所有权	• CEC投资方或董事会对认证活动的干预 • 投资方对认证机构收入和利润指标的要求 • 分场所运作	有 ***
来自法人治理结构	• 法人治理结构对认证机构的运作产生影响的各个方面所造成的对认证活动的干预，从而影响公正性	
来自管理层	• 管理层人员的选择和任命 • 认证机构最高管理层对认证的公正性做出承诺 • 管理方式所产生的对其公正性的影响	
来自内部人员或外部人员、分包方	• CEC内部人员或外部人员可能与认证活动或其认证对象存在经济或利益的关联，因此会造成潜在冲突。 • CEC没有告知他们利用已识别的信息来识别他们或其所在单位的活动对公正性产生的威胁，且应在他们能够证明没有利益冲突之后再使用这些内部或外部人员。	
来自共享资源	• 认证机构内除认证以外的其他业务类型，可能源于与认证业务共享资源，造成对公正性降低。	
来自财务	• 如果CEC财务方面获得了某种内外部支持或压力，由此可能引发影响公正性的状况出现。 • 认证活动人员由于承受商业、财务或其他方面的压力而损害公证性。	
来自合同层	• 某个客户的合同额较高、或是对CEC是非常重要的大客户，或CEC为了获取客户所在的领域的知名度和地位可能采取降低收费等手段,影响公正性。 • 为其他认证机构的管理体系提供认证服务。	
来自咨询	• CEC或分公司，提供管理体系咨询，为管理体系咨询提供报价。 • CEC分公司/各业务室，向获证客户提供内部审核。 • 参与了对客户的管理体系咨询的人员（包括管理岗位的人员），在咨询结束后两年内，又被CEC用于该客户的审核或其他认证活动。 • 某咨询机构与CEC之间的关系对CEC的公正性已构成了不可接受的威胁，而客户的管理体系接受了该咨询机构的管理体系咨询或内部审核，如果CEC对该管理体系进行认证，势必造成对公正性的威胁。 • 将审核外包给管理体系咨询机构。 • 如果CEC的营销或报价与管理体系咨询机构的活动有联系，将带来公证性的威胁。 • 如果咨询机构通过各种途径，如在其网站、宣传册、咨询机构为其咨询人员印制的名片上宣称或暗示选择CEC将使认证更为简单、容易、迅速或廉价，而CEC没有采取措施纠正这种不当表述，公证性会受到损害。 • CEC如果宣称或暗示选择某咨询机构将使认证更为简单、容易、迅速或廉价，将影响公证性。	

威胁的来源	可能存在的公正性风险	目前控制措施
来自未制定措施	• 如果CEC没有应对其他人员、机构或组织的行为对其公正性产生的威胁应采取的措施，或措施不当，将影响公证性。	有 ***
来自风险评估	• 未对认证活动引发的风险进行全面评估，或仅对部分认证风险进行评估。	
来自责任的安排	• 未对各个活动领域和运作地域的业务引发的责任未作充分的安排（如保险或储备金）。	
来自内部	• 产品认证业务可能强制要求企业进行体系认证，影响公正性。	
来自人员安排	• 认证决定人员安排方面由于管理规定不完善而忽略人员公正性的考虑，产生潜在对公正性的威胁。 • 申诉、投诉的受理、调查和处理全过程的参与人员应有与申诉、投诉事项无关的人员做出，该项规定被忽略的风险。	
来自管理委员会	• 管理委员会利益方的力量不均衡。公正性监督程序不明确	
来自人员	• 由同一名审核员/评审连续多次担任对同一企业审核/评审的组长，可能存在潜在的熟识（或信任）的威胁。 • 审核/评审组现场审核时受到来自客户或相关方的某种威胁（如，限制其人身自由）而做出不公平、公正的现场审核结论，给CEC带来的公正性风险。 • 申请方或相关方指定某位审核中作为审核组长对申请方进行现场审核，可能存在的潜在不公正的风险。 • CEC所有接触了有关认证信息的人员（包括临时人员，外来人员）没有履行保密的要求，可能造成的风险。 • 人员存在咨询情况等构成公正性威胁的情况，但又未向CEC告知，影响公正性 • 实施审核/检查/复核和认证决定的人员没有严格履行行为准则，在审核/检查/复核和认证决定时候收受礼品和礼金，对公正性构成威胁。	

中环联合权力运行监控机制

我们还针对公司经营，从权力事项、运行环节、廉政风险点、风险评级、防控举措、完善制度等方面构建中环联合权力运行监控机制，严格权力行使，坚持用制度管权管事管人，加强制度廉洁性评估，不断完善制度，大力提高制度执行力；强化权力运行信息公开，实现权力公开透明运行，主动接受员工和相关部门监督；对权力运行实施分级监控和全程监控，形成覆盖权力运行全过程的监控机制。





附录：
2019-2021中国环境标志绩效报告（ESG关键绩效数据）

颁布环境标志标准 **132项**

现行有效标准 **109项**

累计认证企业 **7000余家**

认证产品规格型号达 **208余万种**

绿色市场产值达 **5万多亿**

2019环境绩效

在大气污染减排方面
2019年减排挥发性有机物（VOCs）**80.55**万吨，
大约相当于工业VOCs年排放量的**4%**；

二氧化碳减排
二氧化碳减排**653.75**万吨，
相当于 **17**万公顷森林的年碳汇量。

水污染减排方面
2019年减排总磷**5297**吨，
大约相当于**10**个太湖 的总磷含量。

固废危废减排方面
2019年减少的难降解塑料包装**5026.6**吨，
约占全国塑料软包装年产量的**0.47‰**。

节约能源资源方面
环境标志产品2019年节能量**194.03**亿千瓦时， 约占北京市全年用电量的**16.6%**。

节水量方面
节水量**2.534**亿吨，
约占北京市全年生 活用水量的**16.23%**

减少塑料原料消耗量方面
减少塑料原料消耗**0.95**万吨

减少纸浆消耗量方面
节省量**149.04**万吨， 相当于节省近
2285.68万棵生长8年的树木

再利用鼓粉盒和喷墨盒方面
共 **221.77**万只

消纳工业废渣
314.18万吨

2020环境绩效

在大气污染减排方面
2020年减排挥发性有机物（VOCs）**91.03**万吨，
大约相当于工业VOCs年排放量的**5.2%**；

二氧化碳减排
二氧化碳减排**489.03** 万吨，
相当于**54.3**万公顷森林的年碳汇量。

水污染减排方面
2020年减排总磷**6755**吨，
大约相当于**1.5**个太湖的总磷含量。

固废危废减排方面
2019年减少的难降解塑料包装**6941.5**吨，
约占全国塑料软包装年产量的**0.7‰**。

节约能源资源方面
环境标志产品2019年节能量**235.11**亿千瓦时，
约占北京市全年用电量的**20.62%**。

节水量方面
节水量**3.12**亿吨，
约占北京市全年生 活用水量的 **28.11%**

减少塑料原料消耗量方面
减少塑料原料消耗**14.61**万吨

减少纸浆消耗量方面
节省量**82.86**万吨， 相当于节省近**1270**
万棵生长8年的树木

再利用鼓粉盒和喷墨盒方面
共 **140.24**万只

消纳工业废渣
520.88万吨

2021环境绩效

在大气污染减排方面
2021年减排挥发性有机物（VOCs）**40.54**万吨，
大约相当于工业VOCs年排放量的**2.68%**；

二氧化碳减排
二氧化碳减排**451.41**万吨，
相当于**50**万公顷森林的年碳汇量。

水污染减排方面
2021年减排总磷**3610**吨，
大约相当于**40**个巢湖的总磷含量。

固废危废减排方面
2021年减少的难降解塑料包装**8617.1**吨，
约占全国塑料软包装年产量的**0.4‰**。

节约能源资源方面
环境标志产品2019年节能量**238.58**亿千瓦时，
约占北京市全年用电量的**19.35%**。

节水量方面
节水量**3.45**亿吨，
约占北京市全年生 活用水量的 **28.7%**

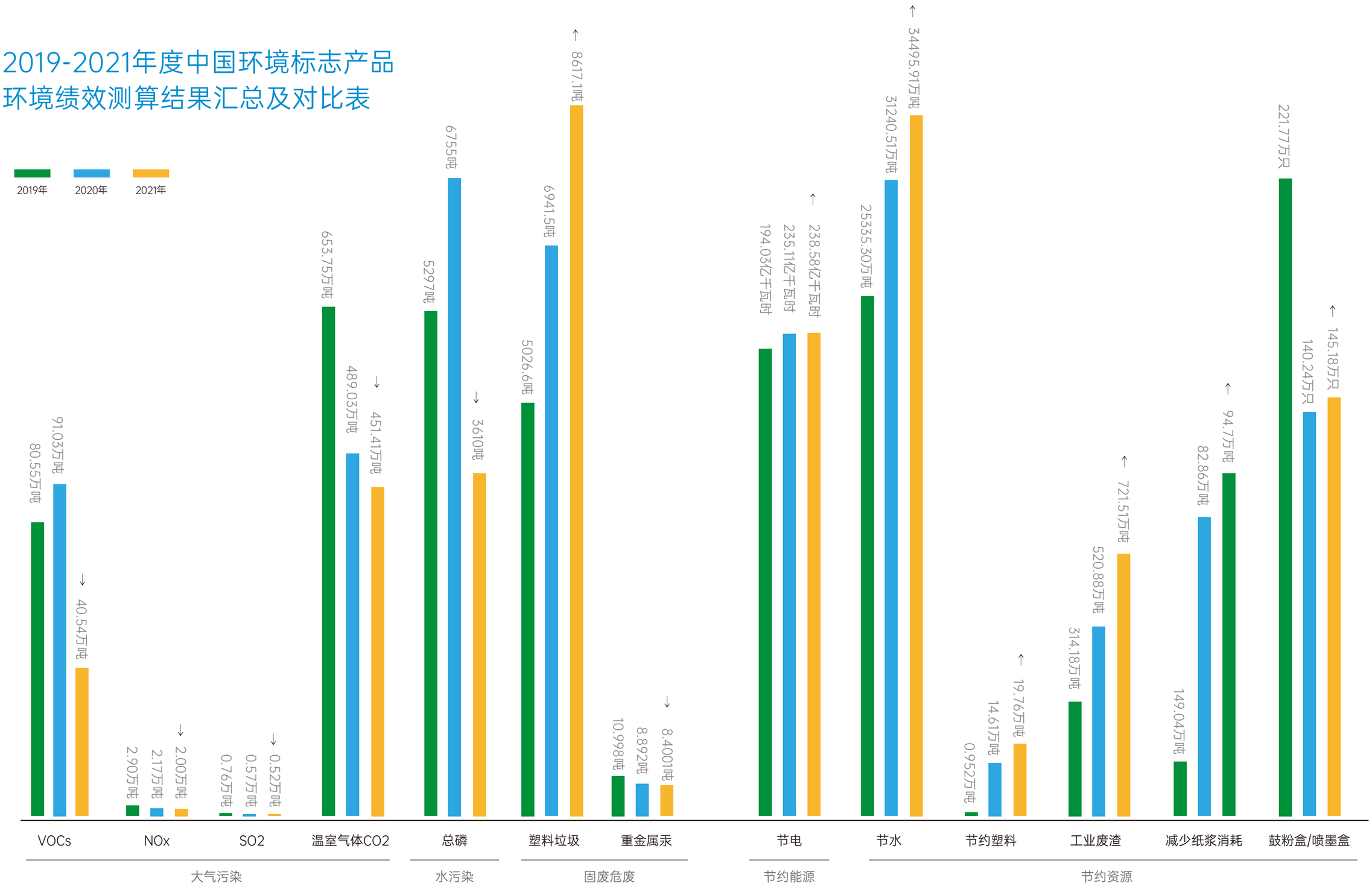
减少塑料原料消耗量方面
减少塑料原料消耗**19.76**万吨

减少纸浆消耗量方面
节省量**94.7**万吨， 相当于节省近**1450**万
棵生长8年的树木

再利用鼓粉盒和喷墨盒方面
共**145.18**万只

消纳工业废渣
721.51万吨

2019-2021年度中国环境标志产品环境绩效测算结果汇总及对比表



报告指标索引

报告章节		SDGs
第一章　双碳行动进行时		
1、助力搭建碳交易市场体系	ESG报告-P16	
2、以技术创新推动双碳进程	ESG报告-P20	
3、双碳核查服务实践与职业赋能	ESG报告-P30	
第二章　注重员工成长全过程		
1、数字化人力资源管理体系建设	ESG报告-P34	
2、打造多元共融的文化和工作环境	ESG报告-P35	
3、搭建人才成长的阶梯	ESG报告-P36	
4、员工福利关怀	ESG报告-P38	
5、重视员工健康与活力	ESG报告-P40	
6、保障职业健康与安全	ESG报告-P41	
第三章　做污染防治攻坚战的新引擎		
1、蓝天保卫战	ESG报告-P44	
2、碧水保卫战	ESG报告-P46	
3、净土保卫战	ESG报告-P48	

报告指标索引

报告章节		SDGs
第四章 科技创新加快发展方式绿色转型		
1、CEC标志自愿性产品认证推动绿色低碳发展	ESG报告-P52	
2、发挥环境标志产品认证新功效	ESG报告-P60	
3、以科技引领提升认证服务动能	ESG报告-P62	
4、持续加强国际合作交流与科研融合	ESG报告-P64	
第五章 让绿色低碳生活成为文明新风尚		
1、助力国内多个大型活动实现碳中和	ESG报告-P68	
2、助力发展乡村生态环保经济	ESG报告-P74	
3、倾力打造低碳试点社区	ESG报告-P76	
4、集结智慧探索绿色消费创新矩阵	ESG报告-P78	
5、绿色打卡服务行业绿色转型	ESG报告-P79	
第六章 构建信任服务平台		
1、建设现代化的公司治理体系	ESG报告-P82	
2、风险管控体系	ESG报告-P83	
3、中环联合权力运行监控机制	ESG报告-P88	